



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ**

пер. Антонско, дом 8, лит. А, Санкт-Петербург, 190031
Тел.(812) 417-34-54, Факс (812) 417-34-56
E-mail: kobr@gov.spb.ru
www.k-obr.spb.ru

**Руководителям государственных
учреждений, находящихся в ведении
Комитета по образованию**

_____ **Комитет по образованию** _____
На **№ 03-17-2118/24-0-2** _____
от **20.03.2024** _____


Уважаемые руководители!

Направляем для учета в работе письмо Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 12.03.2024 № 02-25-1047/24-0-0.

Приложение: на ~~н~~ л. в 1 экз.

**Заместитель председателя Комитета –
начальник Управления по надзору
и контролю за соблюдением законодательства
в сфере образования**

А.А. Финагин



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

ул. Галерная, д.7, Санкт-Петербург, 190098

Тел. 312-92-36, факс: 312-88-35

E-mail: ktzn@gov.spb.ru

ОКПО 03488870 ОКОГУ 2300220 ОГРН 1079847017910

ИНН/КПП 7838372024/783801001

**Руководителям органов
исполнительной власти
Санкт-Петербурга
(по списку рассылки)**

12.03.2024 № 02-25-1047/24-0-0

На № _____ от _____

Уважаемые коллеги!

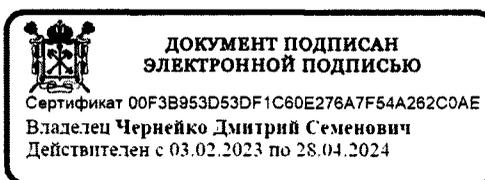
В соответствии с поручением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (№ 14-6/10/П-1553 от 01.03.2024) о проведении в подведомственных Правительству Санкт-Петербурга организациях работы по созданию благоприятных условий для работников с семейными обязанностями с целью совмещения ими работы с воспитанием детей, направляем памятку о мерах поддержки работников, воспитывающих детей (детей-инвалидов), предусмотренных трудовым законодательством. Просим довести указанную информацию до сведения подведомственных Вам организаций.

Дополнительно сообщаем, что коллективными договорами, локальными нормативными правовыми актами работодателя могут устанавливаться более высокие гарантии по сравнению с требованиями, предусмотренными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Председатель Комитета

Д.С.Чернейко



Соловьева М.В.
(812) 576-54-35
Мироненкова В.А.
Потапов С.С.
(812) 246-21-30

**МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ,
ВОСПИТЫВАЮЩИХ ДЕТЕЙ (ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ),
ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ТРУДОВЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ**

Гарантия	Правовое обоснование
Отпуска	
<p align="center">Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами</p> <p>Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.</p>	<p>статья 262 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»</p>
<p align="center">Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми</p> <p>Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.</p>	<p>статья 263 ТК РФ</p>
<p align="center">Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов</p> <p>Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время</p>	<p>статья 262.1 ТК РФ</p>
<p align="center">Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей</p> <p>Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.</p>	<p>статья 262.2 ТК РФ</p>
<p align="center">Право на использование отпуска до истечения 6 месяцев непрерывной работы имеют работники, усыновившие ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев</p>	<p>часть третья статьи 122 ТК РФ</p>
Режим рабочего времени	
<p align="center">Неполное рабочее время по просьбе работников устанавливается следующим категориям:</p> <p>✓ одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);</p>	<p>статьи 93, 256 ТК РФ</p>

<ul style="list-style-type: none"> ✓ лицу, воспитывающему детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) без матери; ✓ женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отцу ребенка, бабушке, деду, другому родственнику или опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком, при их желании работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия. 	
<p align="center">Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, имеют право на дополнительные перерывы для кормления ребенка</p>	<p align="center">статья 258 ТК РФ</p>
<p align="center"><i>Ограничения на привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, направления в командировки</i></p>	
<p align="center">Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет; ✓ работников, имеющих детей-инвалидов; ✓ матерей и отцов, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста; ✓ родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту; ✓ работника, имеющего трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет <p align="center">допускается только с их письменного согласия</p>	<p align="center">статьи 259, 264 ТК РФ</p>
<p align="center"><i>Перевод на другую работу и увольнение</i></p>	
<p>Женщина, имеющая детей в возрасте до полутора лет, по её заявлению переводится на другую работу в случае невозможности выполнения прежней работы</p> <p>Под невозможностью выполнения прежней работы следует понимать случаи, когда такая работа несовместима с кормлением ребенка и надлежащим уходом за ним, в том числе из-за разъездного характера или удаления от места жительства.</p>	<p align="center">часть четвертая статьи 254 ТК РФ</p>
<p align="center">Работодатель не вправе уволить по собственной инициативе следующих работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет, ✓ одинокую мать, воспитывающую ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет ✓ одинокую мать малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, 	<p align="center">статья 261 ТК РФ</p>

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">✓ работника, воспитывающего ребенка-инвалида до 18 лет без матери,✓ работника, воспитывающего малолетнего ребенка до 14 лет без матери,✓ родителя (иного законного представителя ребенка), являющегося единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет,✓ единственного кормильца ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях. | |
|---|--|

НО! Есть исключения, например, ликвидация организации